



SACHTLEBEN MINERALS 



Deutsche Baryt-Industrie



Sachtleben Bergbau

CODE OF CONDUCT

Verbindliche Verhaltensrichtlinie für alle Mitarbeitenden

Als global tätiges Unternehmen trägt die Sachtleben Minerals Gruppe gesellschaftliche Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, Kunden, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit. Daher ist die Einhaltung gesetzlicher, sozialer und ökologischer Standards und die Achtung der Menschenrechte Teil unserer Unternehmensphilosophie. Als Leitlinie für unser tägliches Handeln dient uns der Code of Conduct, der den Mitarbeitenden des Unternehmens eine Orientierung für ethisches Handeln im Rahmen ihrer täglichen Aktivitäten geben soll.

Geschäftsethik

Wir halten die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein. Wir lehnen insbesondere Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel und nicht ethische und illegale Geschäftspraktiken wie Korruption, Erpressung und Bestechung bei uns wie auch bei unseren Geschäftspartnern unter allen Umständen ab. Alle Mitarbeitenden treffen Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägung und lassen sich nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten. In jedem Fall wird diesbezüglich geltendes nationales Recht nach Umsetzung der ILO-Konvention beachtet und eingehalten. Wir lassen keine Form von Zwangsarbeit bzw. erzwungener Arbeit, Sklaverei, sklavenähnlichen Praktiken, Leibeigenschaft oder anderen Formen von Herrschaftsausübung oder Unterdrückung im Umfeld der Arbeitsstätte, etwa durch extreme wirtschaftliche oder sexuelle Ausbeutung oder Erniedrigung zu.

Wir respektieren das Verbot der widerrechtlichen Zwangsräumung, des widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern, Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Menschen sichert.

Wir respektieren das Verbot der Beauftragung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz eines unternehmerischen Projekts, wenn aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle bei dem Einsatz der Sicherheitskräfte das Verbot von Folter oder grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung missachtet wird, Leib oder Leben verletzt werden oder die Koalitionsfreiheit beeinträchtigt wird.

Einhaltung der Gesetze

Wir halten uns an die für uns zutreffenden Gesetze und Vorschriften und setzen behördliche Auflagen um.

Chancengleichheit / Inklusion und Diversität

Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, ethischer Herkunft, Geschlecht, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung, Alter, Gesundheitsstatus, politischer oder sonstiger Überzeugung und sexueller Orientierung sowie Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Führung / Ausbildung / Gesundheits- und Arbeitsschutz

Wertschätzung und Motivation der Mitarbeitenden wird durch mitarbeiterorientierte Führung, regelmäßig Informationen und gute Arbeitsbedingungen erreicht. Unser Personal wird langfristig durch frühzeitige Planung und Ausbildung entwickelt. Aktiver Gesundheitsschutz und hohe Arbeitssicherheitsstandards haben für uns höchste Priorität.

Mitarbeitende werden hinsichtlich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes geschult. Geeignete Arbeitsmittel und Schutzausrüstungen werden allen Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt. Außerdem werden angemessene Maßnahmen getroffen, um Gesundheits- bzw. Unfallrisiken zu minimieren.

Arbeitnehmervertretung

Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeitenden an und arbeiten in unseren Produktionsunternehmen vertrauensvoll mit Betriebsräten zusammen. Weder bevorzugen noch benachteiligen wir Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften. Über Tarifverträge sorgen wir für eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeitenden und gewährleisten gesetzliche festgelegte Mindestlöhne und Arbeitszeiten. Damit halten wir die grundlegenden Arbeitnehmerschutzrechte ein, deren Prinzipien unter anderem in den internationalen Konventionen der Vereinten Nationen (UN) sowie in den Standards der ILO zum Ausdruck kommen.

Datenschutz

Um die Privatsphäre von Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten zu schützen, halten wir uns an geltende gesetzliche Anforderungen im Umgang mit persönlichen Daten. Wir respektieren das Know-how, Patente, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von uns und von Dritten und geben derartige Informationen nicht ohne ausdrückliche schriftliche Bestätigung an Dritte weiter. Sämtliche allgemeinen und spezifischen Daten unserer Kunden und Lieferanten, die im Rahmen der Geschäftsbeziehung ausgetauscht werden, sowie sämtliche personalbezogenen Daten, werden vertraulich behandelt und gegen unbefugten Zugriff bestmöglich geschützt.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung lehnen wir ab. Fairer und unverfälschter Wettbewerb wird von uns durch die Einhaltung der Wettbewerbs- und Kartellvorschriften stets eingehalten. Sämtliche Interessenkonflikte, die durch Bestechungsgelder, Zuwendungen, Einladungen, Geschenke, etc. entstehen können und in irgendeiner Weise zur Beeinflussung von Entscheidungsfindungen dienen sollen, werden nicht toleriert.

Geldwäscheprävention

Wir kommen unseren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeitende ist angefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel von der zuständigen Abteilung prüfen zu lassen.

Umwelt- und Klimaschutz / Energieeffizienz

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Energie und den Schutzgütern Mensch, Tier, Pflanzen, Wasser, Klima, Luft, Boden und Landschaft ist für unser Handeln maßgeblich. Wir nutzen unsere Bodenschätze verantwortungsbewusst und heben die Bedeutung des Klimaschutzes durch unsere Klimastrategie hervor. Um den Schutz der Umwelt und des Klimas kontinuierlich zu verbessern, betreiben wir ein Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001. Sämtliche Abfälle handhaben, sammeln, lagern und entsorgen wir umweltgerecht und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht. Wir führen keine gefährlichen Abfälle vorschriftswidrig ein oder aus.

Bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte reduzieren wir durch kontinuierliche Prozessüberwachung und -optimierung den Einsatz von Energie, Wasser und Rohstoffen, ebenso wie die Entstehung von Emissionen und Abfällen. Wir haben verschiedene Maßnahmen getroffen unsere Umwelt zu schonen. Dazu zählt unter anderem auch die Zertifizierung nach dem Energiemanagementsystem DIN EN ISO 50001, um Energie langfristig und gezielt einzusparen.

Lieferkette

Auch bei unseren Lieferanten findet ein Anteil der Wertschöpfung in der Lieferkette statt. Daher ist es für uns wichtig, dass unsere Lieferanten die Einhaltung dieses Code of Conduct bzw. eines gleichwertigen eigenen Verhaltenskodexes auch in deren Lieferkette angemessen fördern und aktiv umsetzen. Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex stellt eine Beeinträchtigung der Geschäftsbeziehung zwischen uns und dem Lieferanten dar. Auch etwaige weitergehende Anforderungen aus den für sie geltenden Gesetzen und anderen Rechtsvorschriften sind von den Lieferanten zu erfüllen.



Meldung von Fehlverhalten / Hinweisgeberschutzgesetz

Das HinSchG dient dem Schutz von Personen, die Hinweise auf Verstöße gegen geltendes Recht oder Regelungen innerhalb des Unternehmens geben. Um die Integrität und Transparenz unseres Unternehmens zu gewährleisten, haben wir eine externe Meldestelle eingerichtet, die unabhängig und neutral agiert.

Sachtleben Minerals GmbH & Co. KG

Meistergasse 14
77756 Hausach
+49 7831 969 22-0
info@sachtleben-minerals.com
sachtleben-minerals.com

Sachtleben Bergbau GmbH & Co.KG

Meistergasse 14
77756 Hausach
+49 7831 96859-0
info@sachtleben-bergbau.de
www.sachtleben-bergbau.de

Deutsche Baryt-Industrie Dr. Rudolf Alberti GmbH & Co. KG

Bahnhofstraße 21-39
37431 Bad Lauterberg im Harz
+49 5524 8501-0
info@baryt.com
www.baryt.com