



SACHTLEBEN MINERALS 



Deutsche Baryt-Industrie



Sachtleben Bergbau

CODE OF CONDUCT FÜR LIEFERANTEN

Verbindliche Verhaltensrichtlinie für alle Lieferanten

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, Kunden, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit bewusst. Daher ist die Einhaltung gesetzlicher, sozialer und ökologischer Standards und die Achtung der Menschenrechte Teil unserer Unternehmensphilosophie. Daher ist es für uns wichtig, dass unsere Lieferanten die Einhaltung diesen Code of Conduct bzw. eines gleichwertigen eigenen Verhaltenskodexes auch in deren Lieferkette angemessen fördern und aktiv umsetzen und dies durch eine Unterschrift bestätigen. Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex stellt eine Beeinträchtigung der Geschäftsbeziehung zwischen uns und dem Lieferanten dar. Auch etwaige weitergehende Anforderungen aus den für sie geltenden Gesetzen und anderen Rechtsvorschriften sind von den Lieferanten zu erfüllen.

Geschäftsethik

Wir halten die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein. Wir lehnen insbesondere Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Menschenhandel und nicht ethische und illegale Geschäftspraktiken wie Korruption, Erpressung und Bestechung bei uns wie auch bei unseren Geschäftspartnern unter allen Umständen ab. Alle Mitarbeitenden treffen Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägung und lassen sich nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten. In jedem Fall wird diesbezüglich geltendes nationales Recht nach Umsetzung der ILO-Konvention beachtet und eingehalten. Wir lassen keine Form von Zwangsarbeit bzw. erzwungener Arbeit, Sklaverei, sklavenähnlichen Praktiken, Leibeigenschaft oder anderen Formen von Herrschaftsausübung oder Unterdrückung im Umfeld der Arbeitsstätte, etwa durch extreme wirtschaftliche oder sexuelle Ausbeutung oder Erniedrigung zu.

Wir respektieren das Verbot der widerrechtlichen Zwangsräumung, des widerrechtlichen Entzugs von Land, Wäldern, Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Menschen sichert.

Wir respektieren das Verbot der Beauftragung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz eines unternehmerischen Projekts, wenn aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle bei dem Einsatz der Sicherheitskräfte das Verbot von Folter oder grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung missachtet wird, Leib oder Leben verletzt werden oder die Koalitionsfreiheit beeinträchtigt wird.

Einhaltung der Gesetze

Wir halten uns an die für uns zutreffenden Gesetze und Vorschriften und setzen behördliche Auflagen um.

Chancengleichheit / Inklusion und Diversität

Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, ethischer Herkunft, Geschlecht, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung, Alter, Gesundheitsstatus, politischer oder sonstiger Überzeugung und sexueller Orientierung sowie Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Faire Arbeitsbedingungen / Gesundheits- und Arbeitsschutz / Mindestlohn

Die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz werden gewährleistet, sowie menschengerechte Arbeitsbedingungen sichergestellt. Mitarbeitende werden hinsichtlich der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes geschult. Geeignete Arbeitsmittel und Schutzausrüstungen werden allen Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt. Außerdem werden angemessene Maßnahmen getroffen, um Gesundheits- bzw. Unfallrisiken zu minimieren.

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeitenden an, sich zu Gewerkschaften auf demokratischer Basis gemäß der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung zusammen- oder sich diesen anzuschließen. Ferner erkennen wir das Recht aller Mitarbeitenden auf einen angemessenen Lohn an, der mindestens dem nach dem anwendbaren Recht festgelegten Mindestlohn und Arbeitszeiten entspricht.

Datenschutz

Um die Privatsphäre von Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten zu schützen, halten wir uns an geltende gesetzliche Anforderungen im Umgang mit persönlichen Daten. Wir respektieren das Know-how, Patente, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von uns und von Dritten und geben derartige Informationen nicht ohne ausdrückliche schriftliche Bestätigung an Dritte weiter. Sämtliche allgemeinen und spezifischen Daten unserer Kunden und Lieferanten, die im Rahmen der Geschäftsbeziehung ausgetauscht werden, sowie sämtliche personalbezogenen Daten, werden vertraulich behandelt und gegen unbefugten Zugriff bestmöglich geschützt.

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung lehnen wir ab. Fairer und unverfälschter Wettbewerb wird von uns durch die Einhaltung der Wettbewerbs- und Kartellvorschriften stets eingehalten. Sämtliche Interessenkonflikte, die durch Bestechungsgelder, Zuwendungen, Einladungen, Geschenke, etc. entstehen können und in irgendeiner Weise zur Beeinflussung von Entscheidungsfindungen dienen sollen, werden nicht toleriert.

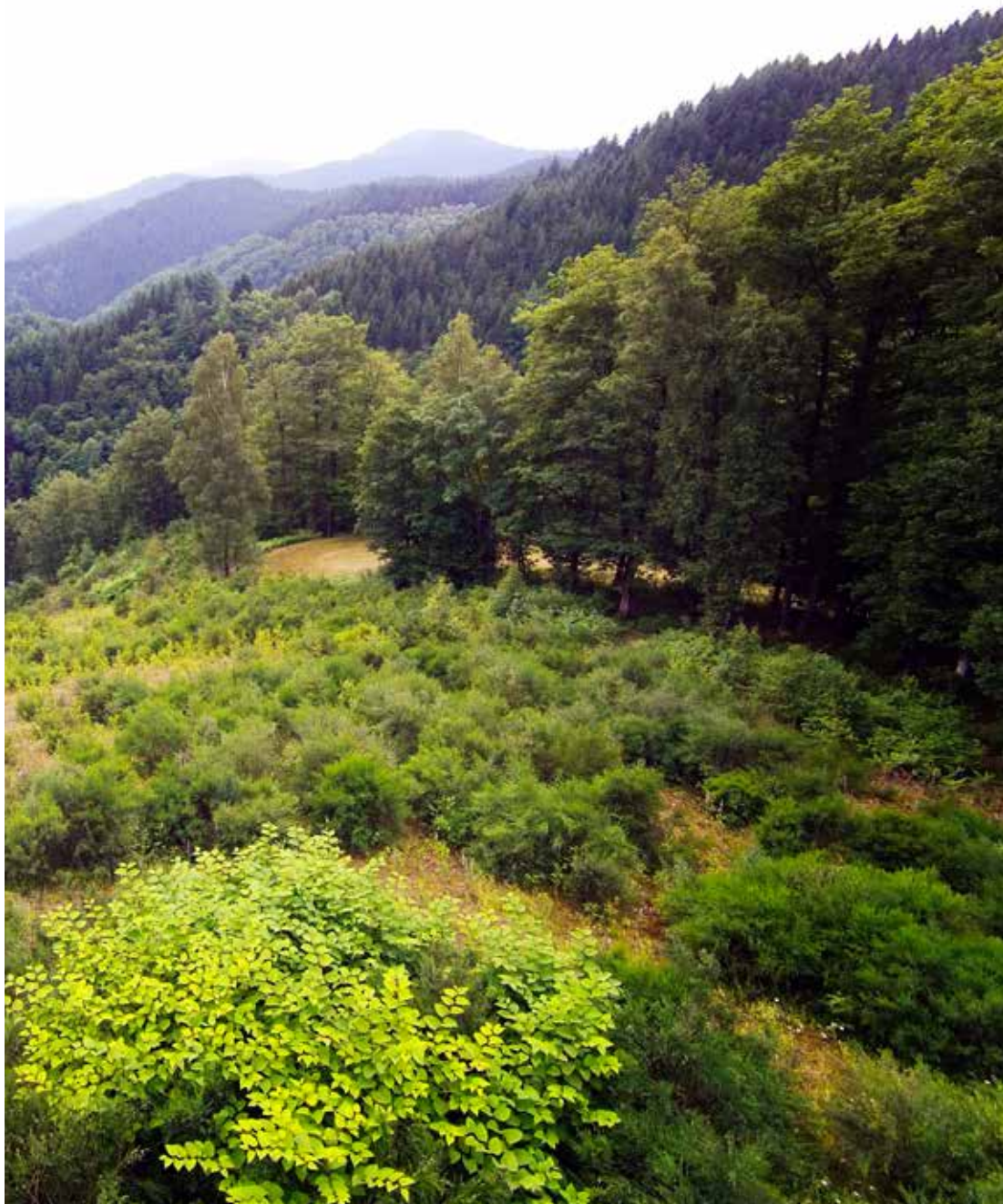
Geldwäscheprävention

Wir kommen unseren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeitende ist angefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel von der zuständigen Abteilung prüfen zu lassen.

Umwelt- und Klimaschutz / Energieeffizienz

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Energie und den Schutzgütern Mensch, Tier, Pflanzen, Wasser, Klima, Luft, Boden und Landschaft ist für unser Handeln maßgeblich. Wir nutzen unsere Bodenschätze verantwortungsbewusst. Sämtliche Abfälle handhaben, sammeln, lagern und entsorgen wir umweltgerecht und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht. Wir führen keine gefährlichen Abfälle vorschriftswidrig ein oder aus.

Bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte reduzieren wir durch kontinuierliche Prozessüberwachung und -optimierung den Einsatz von Energie, Wasser und Rohstoffen, ebenso wie die Entstehung von Emissionen und Abfällen. Wir haben verschiedene Maßnahmen getroffen unsere Umwelt zu schonen.



Lieferant (in Druckbuchstaben)

Name, Vorname | Position (in Druckbuchstaben)

Ort, Datum | Unterschrift

Sachtleben Minerals GmbH & Co. KG

Meistergasse 14
77756 Hausach

+49 7831 969 22-0
info@sachtleben-minerals.com
sachtleben-minerals.com

Sachtleben Bergbau GmbH & Co.KG

Meistergasse 14
77756 Hausach

+49 7831 96859-0
info@sachtleben-bergbau.de
www.sachtleben-bergbau.de

**Deutsche Baryt-Industrie
Dr. Rudolf Alberti GmbH & Co. KG**

Bahnhofstraße 21-39
37431 Bad Lauterberg im Harz

+49 5524 8501-0
info@baryt.com
www.baryt.com